

West-Vlaanderen Ontcijferd – Sociaal-economisch profiel van de provincie

Editie 2024

Werkloosheid en vacatures

data@pomwvl.be

INHOUDSTAFEL

1. Werkloosheid
 - Algemeen
 - Kansengroepen

2. Vacatures
 - Ontvangen vacatures
 - Openstaande vacatures
 - Knelpuntvacatures

CONCLUSIES

In 2023 telde West-Vlaanderen in totaal 29.570 **werkzoekenden zonder werk**; dit is 12,1% meer dan in 2022. In West-Vlaanderen zijn de -25-jarigen, laaggeschoolden, kortdurig werkzoekenden en werkzoekenden met een EU-14 origine duidelijk sterker vertegenwoordigd dan in Vlaanderen. De werkloosheidsdruk bij zowel mannen als vrouwen is in 2023 groter dan in 2022 maar blijft onder het niveau van 2018. Ondanks een afname van de arbeidsmarktkrapte in de periode 2022-2023 blijft die in West-Vlaanderen duidelijk groter dan in Vlaanderen.

Bij twee van de vijf door VDAB gedefinieerde **kansengroepen**, namelijk de laaggeschoolden en de werkzoekenden met een arbeidsbeperking, was het aandeel in het totale aantal werkzoekenden in West-Vlaanderen in 2023 groter dan in het Vlaamse Gewest.

In 2023 ontving VDAB 56.246 vacatures voor West-Vlaanderen; dit is 16,9% minder dan in 2022. In West-Vlaanderen ligt het aandeel **ontvangen vacatures** in de tertiaire sector een stuk lager en het aandeel ontvangen vacatures in de industrie een stuk hoger dan in Vlaanderen. Van alle in West-Vlaanderen ontvangen vacatures in 2023 was voor 39,2% geen specifieke studievereiste geformuleerd en was bij 45,9% weinig ervaring vereist.

Eind 2023 stonden in West-Vlaanderen 11.311 **vacatures open**; dit is 16,3% minder dan eind 2022. Voor 52,2% van deze vacatures is geen of een diploma van de 2^{de} graad secundair onderwijs vereist en bij 46,1% werd geen ervaring gevraagd. In vergelijking met 2022 is het aandeel van deze vacatures nog toegenomen in 2023.

Van de in totaal 21.082 vacatures in gedeeld beheer die VDAB voor West-Vlaanderen ontving in 2022 werd 81,5% bestempeld als vacature voor een knelpuntberoep. Van de 7.678 **knelpuntvacatures** in West-Vlaanderen kon bijna 60% worden bestempeld als 'kritiek'; in Vlaanderen was dit 55,6%.

1. Werkloosheid

ALGEMEEN

In 2023 telde West-Vlaanderen 29.570 werkzoekenden zonder werk. In vergelijking met 2022 is dit een toename met 12,1%, over een periode van vijf jaar is er een afname met 4,3%. Mannen vertegenwoordigen in West-Vlaanderen 53,6% van alle werkzoekenden; in Vlaanderen is de verdeling tussen mannen (50,6%) en vrouwen meer in evenwicht. De regio's Zuid-West-Vlaanderen (27,7%) en Brugge (22%) vertegenwoordigden in 2023 bijna de helft van alle werkzoekenden in West-Vlaanderen. In de periode 2022-2023 steeg het aantal werkzoekenden het sterkst in Zuid-West-Vlaanderen. In de regio's Mid-west en Zuid-West-Vlaanderen was er ook in de periode 2018-2023 een toename van het aantal werkzoekenden. De afname van het aantal werkzoekenden was in deze periode zowel bij mannen als vrouwen het grootst in de regio Middenkust.

Leeftijdsklasse

In 2023 was het aandeel -25-jarige werkzoekenden in West-Vlaanderen groter dan in Vlaanderen; bij de andere leeftijdsklassen zien we het omgekeerde. In de periode 2022-2023 telden zowel West-Vlaanderen als Vlaanderen een kleiner aandeel +60-jarige werkzoekenden. Over een periode van vijf jaar was deze leeftijdsgroep echter de enige met een groter aandeel. Het aandeel jonge werkzoekenden is het grootst in de regio Midwest; de Westhoek staat op kop inzake het aandeel +60-jarige werkzoekenden. In de periode 2018-2023 zien we in elke regio een afname van het aandeel jonge werkzoekenden en een toename van het aandeel 60-plussers. Enkel in Zuid-West-Vlaanderen lag het aandeel 25- tot en met 59-jarige werkzoekenden in 2023 hoger dan in 2018. In vergelijking met 2022 was er in 2023 in elke

regio een afname van het aandeel werkzoekenden ouder dan 60 jaar en een toename van het aandeel -25-jarigen en 25- tot 59-jarigen; enkel in de regio Brugge was dit niet het geval.

Studieniveau

Het grootste aandeel van de werkzoekenden is laaggeschoold; hun aandeel is in 2023 groter in West-Vlaanderen dan in Vlaanderen. In vergelijking met 2022 telden zowel West-Vlaanderen als Vlaanderen in 2023 een kleiner aandeel middengeschoolde werkzoekenden; bij de overige groepen was er een toename. Middenkust is de enige regio waar meer dan de helft van de werkzoekenden in 2023 laaggeschoold is. In de periode 2022-2023 zien we in elke regio een toename van het aandeel laag- en hooggeschoolde werkzoekenden. Bij de laaggeschoolden vormt de regio Middenkust een uitzondering.

Werkloosheidsduur

In 2023 was het aandeel werkzoekenden dat minder dan een jaar werkzoekend is in West-Vlaanderen hoger dan gemiddeld in Vlaanderen, het omgekeerde geldt voor de langdurig werkzoekenden (≥ 2 jaar). In vergelijking met 2018 en 2022 telden West-Vlaanderen en Vlaanderen in 2023 een groter aandeel werkzoekenden die minder dan een jaar werkzoekend zijn. Bij de andere klassen was er telkens een afname. In 2023 was het aandeel werkzoekenden dat minder dan een jaar werkzoekend is het grootst in Brugge en Zuid-West-Vlaanderen. In de regio's Middenkust en Westhoek was iets meer dan 30% van de werkzoekenden langer dan 2 jaar werkzoekend. In de periode 2022-2023 was er in alle regio's een toename van het aantal werkzoekenden dat minder dan een jaar

werkzoekend is en een afname van het aandeel langdurig werkzoekenden. Met uitzondering van de Westhoek was er ook bij de werkzoekenden die 1 tot 2 jaar werkzoekend zijn een afname.

Origine

In 2023 was het aandeel werkzoekenden met een EU-14 origine in West-Vlaanderen duidelijk groter dan in Vlaanderen terwijl het aandeel werkzoekenden met een origine buiten de EU-27 in West-Vlaanderen een stuk kleiner is dan in Vlaanderen. In zowel West-Vlaanderen als Vlaanderen was er in 2023 enkel bij de werkzoekenden met een EU-14 origine een kleiner aandeel ten opzichte van 2018 en 2022; bij de overige klassen was er telkens een toename. Binnen West-Vlaanderen zijn er enkele uitschieters bij zowel de werkzoekenden met een EU-14 origine (Westhoek en Brugge), de werkzoekenden met een EU-13 origine (Midwest) als de werkzoekenden met een origine buiten de EU-27 (Zuid-West-Vlaanderen en Middenkust). In vergelijking met 2018 en 2022 was er in 2023 in elke regio een aanzienlijke afname van het aandeel werkzoekenden met een EU-14 origine. Bij de werkzoekenden met een origine buiten de EU-27 daarentegen was er in 2023 een aanzienlijke toename ten opzichte van 2018 en 2022. In haar maandrapporten verwijst VDAB hiervoor

naar een sterke toename van het aantal werkzoekenden met een Oekraïense origine.

Werkloosheidsdruk

Net als in 2018 en 2022 was in zowel Vlaanderen, West-Vlaanderen als alle West-Vlaamse regio's de werkloosheidsdruk in 2023 groter bij mannen dan bij vrouwen. In de regio Middenkust was de werkloosheidsdruk in 2023 zowel bij mannen als vrouwen het grootst. In de periode 2022-2023 was er in elke regio een toename van de werkloosheidsdruk bij zowel mannen als vrouwen.

Arbeidsmarktkrapte

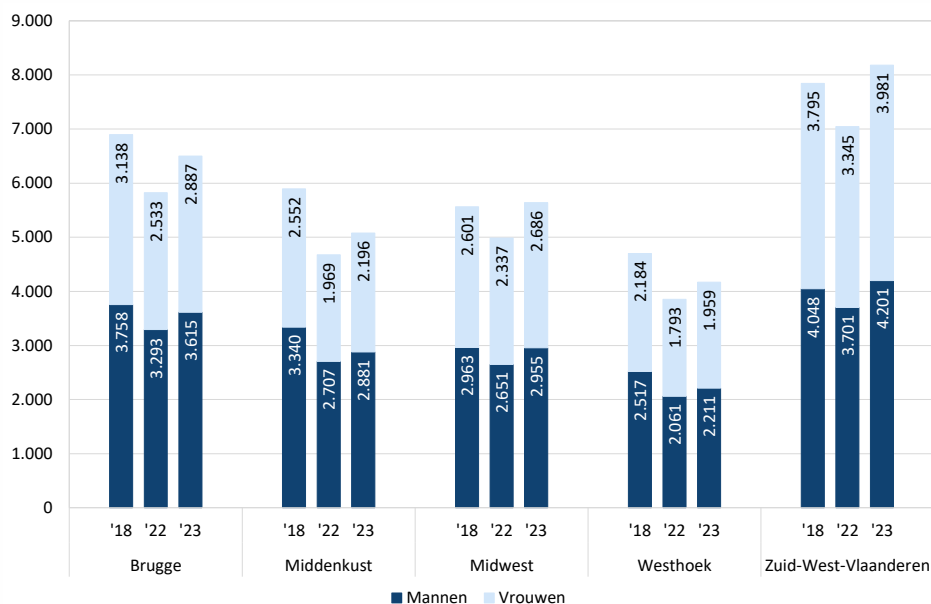
In de afgelopen vijf jaar nam de arbeidsmarktkrapte overal toe en bleef ze in West-Vlaanderen duidelijk groter dan in Vlaanderen. Binnen West-Vlaanderen is de arbeidsmarktkrapte in 2023 het kleinst in de regio Middenkust en het grootst in de regio Midwest. In 2022 heeft de arbeidsmarktkrapte haar hoogtepunt bereikt. Door een toename van het aantal werkzoekenden en een afname van het aantal openstaande vacatures nam de arbeidsmarktkrapte in de periode 2022-2023 overal af. Desondanks is de arbeidsmarktkrapte in 2023 nog altijd groot in vergelijking met 2018. In Zuid-West-Vlaanderen daalde de krapte in de periode 2022-2023 het sterkst.

Tabel 1: Evolutie van het aantal werkzoekenden zonder werk naar geslacht, West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 2018-2022-2023.

	2018	2022	2023		Evolutie 2018-2023	Evolutie 2022-2023
West-Vlaanderen	30.895	26.388	29.570	100,0%	-4,3%	+12,1%
- Mannen	16.626	14.412	15.862	53,6%	-4,6%	+10,1%
- Vrouwen	14.269	11.976	13.709	46,4%	-3,9%	+14,5%
Vlaams Gewest	212.959	177.956	196.691	100,0%	-7,6%	+10,5%
- Mannen	112.534	93.218	99.533	50,6%	-11,6%	+6,8%
- Vrouwen	100.425	84.738	97.158	49,4%	-3,3%	+14,7%
Aandeel WVl in VLG	14,5%	14,8%	15,0%			
- Mannen	14,8%	15,5%	15,9%			
- Vrouwen	14,2%	14,1%	14,1%			

Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 1: Aantal werkzoekenden zonder werk naar geslacht, regio's van West-Vlaanderen, 2018-2022-2023.



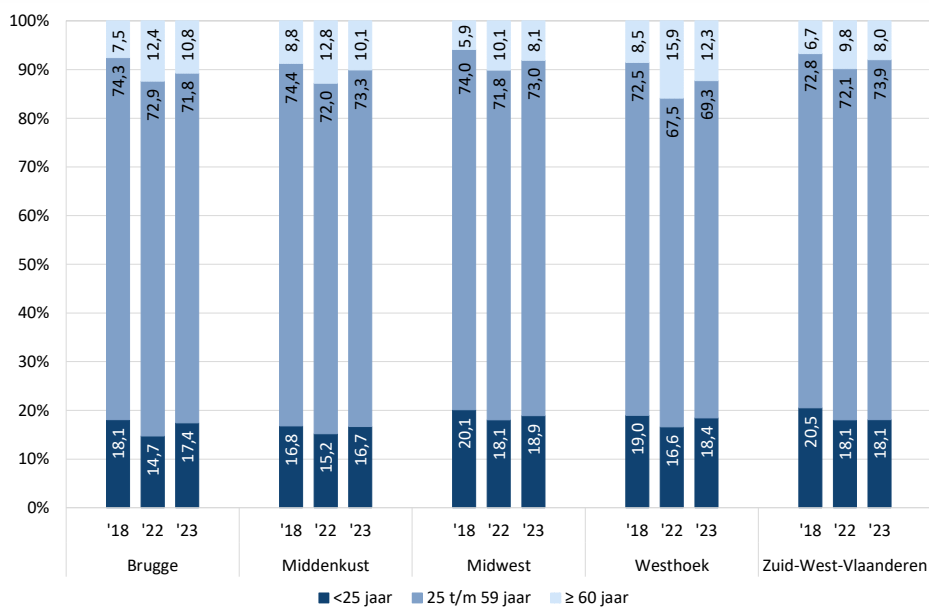
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Tabel 2: Aandeel werkzoekenden naar leeftijdsklasse, studieniveau, werkloosheidsduur en origine, West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 2018-2022-2023.

Indicator	Klasse	West-Vlaanderen			Vlaams Gewest		
		2018	2022	2023	2018	2022	2023
Leeftijdsklasse	<25 jaar	19,0%	16,6%	17,9%	17,1%	14,8%	15,8%
	25 t/m 59 jaar	73,6%	71,5%	72,5%	75,2%	72,5%	73,5%
	≥60 jaar	7,4%	11,9%	9,6%	7,7%	12,8%	10,8%
Studieniveau	Laaggeschoold	48,2%	47,2%	47,8%	45,1%	43,6%	43,7%
	Middengespoold	35,0%	35,3%	33,8%	35,9%	35,7%	34,5%
	Hooggeschoold	16,7%	17,4%	18,3%	19,0%	20,7%	21,6%
	Ongekend	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%
Werkloosheidsduur	<1 jaar	53,7%	49,0%	55,8%	50,1%	46,6%	53,5%
	1-2 jaar	16,9%	16,3%	15,4%	17,3%	16,4%	15,4%
	≥2 jaar	29,4%	34,7%	28,8%	32,7%	37,0%	31,1%
Origine	EU-14	74,8%	69,0%	61,4%	67,1%	62,1%	56,0%
	EU-13	3,7%	4,8%	5,2%	3,9%	4,6%	4,7%
	Overig	21,5%	26,2%	33,4%	29,0%	33,4%	39,3%

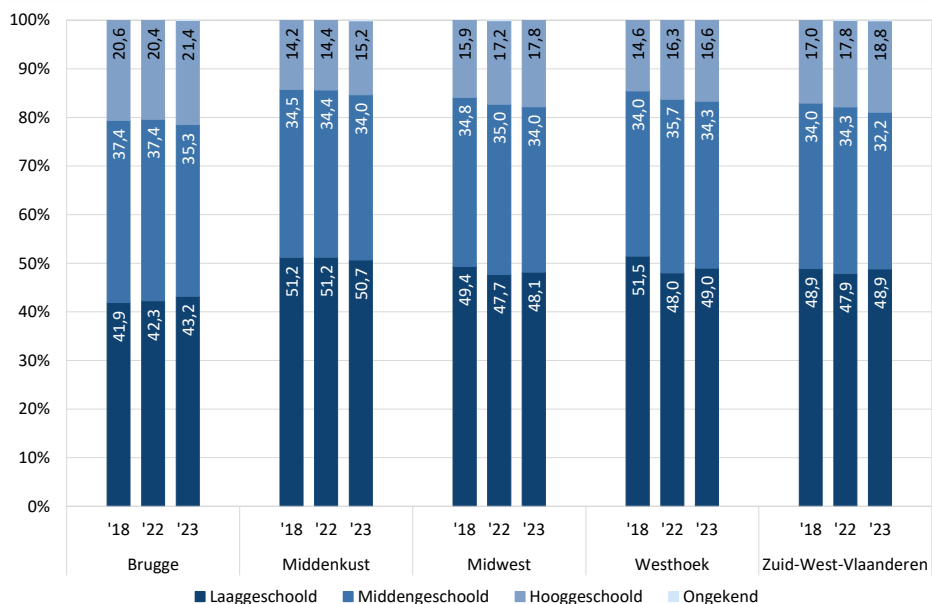
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 2: Aantal werkzoekenden zonder werk naar leeftijdsklasse, regio's van West-Vlaanderen, 2018-2022-2023.



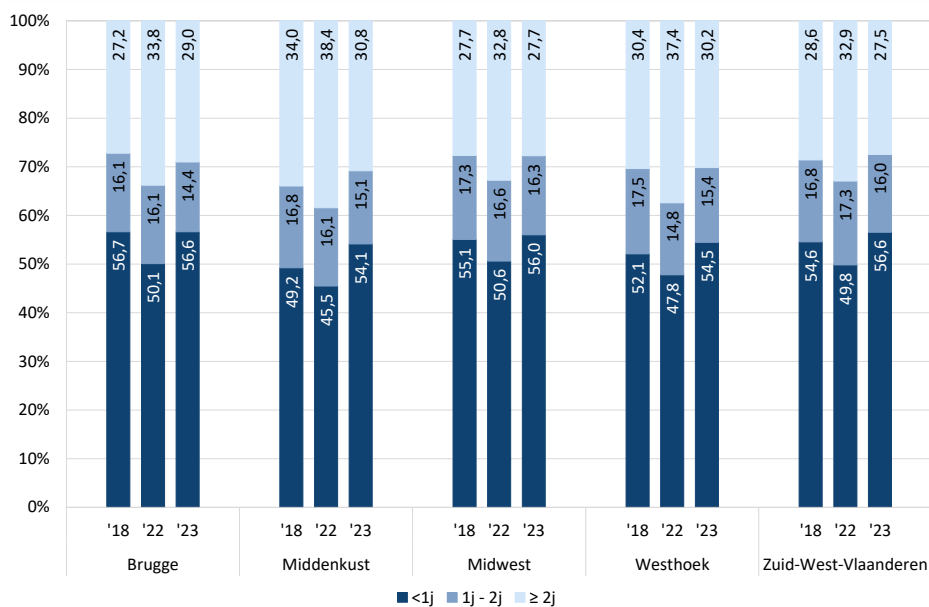
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 3: Aantal werkzoekenden zonder werk naar studieniveau, regio's van West-Vlaanderen, 2018-2022-2023.



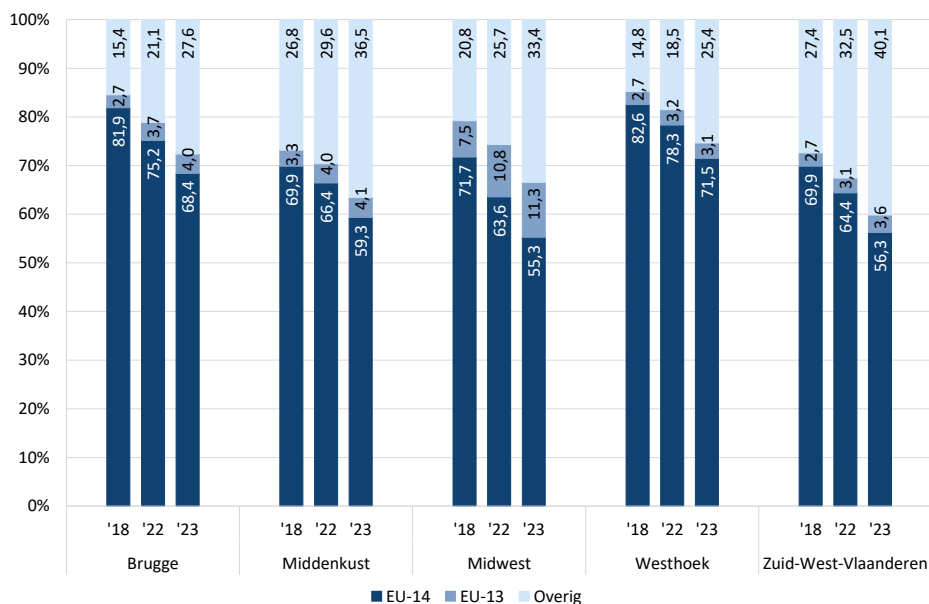
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 4: Aantal werkzoekenden zonder werk naar werkloosheidsduur, regio's van West-Vlaanderen, 2018-2022-2023.



Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 5: Aantal werkzoekenden zonder werk naar origine, regio's van West-Vlaanderen, 2018-2022-2023.



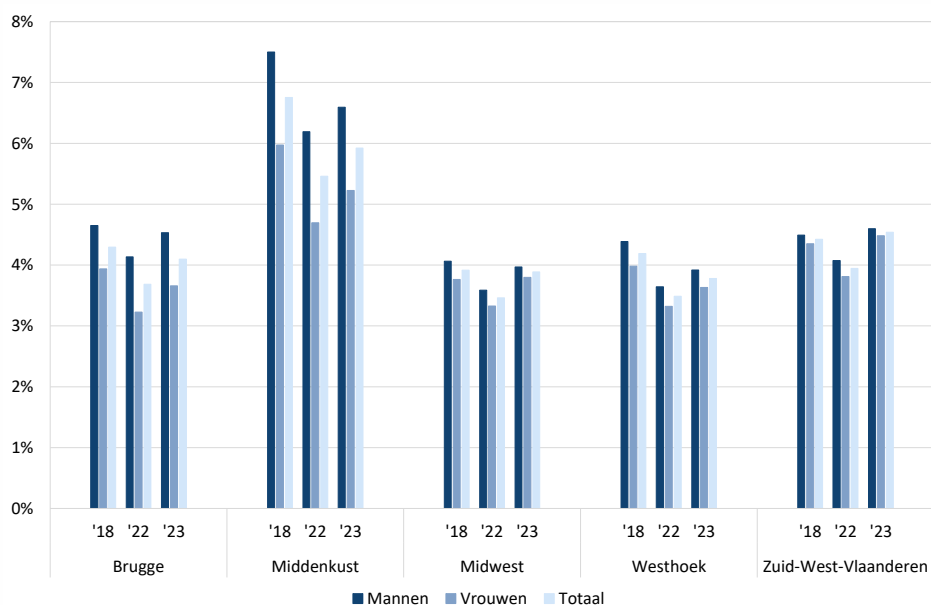
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Tabel 3: Evolutie van de werkloosheidsdruk naar geslacht, West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 2018-2022-2023.

	2018	2022	2023
West-Vlaanderen	4,5%	3,9%	4,3%
- Mannen	4,8%	4,2%	4,6%
- Vrouwen	4,3%	3,6%	4,1%
Vlaams Gewest	5,6%	4,6%	5,1%
- Mannen	5,8%	4,8%	5,1%
- Vrouwen	5,3%	4,4%	5,0%

Bron: VDAB, FOD Economie (ADSEI), Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 6: Evolutie van de werkloosheidsdruk naar geslacht, regio's van West-Vlaanderen, 2018-2022-2023.



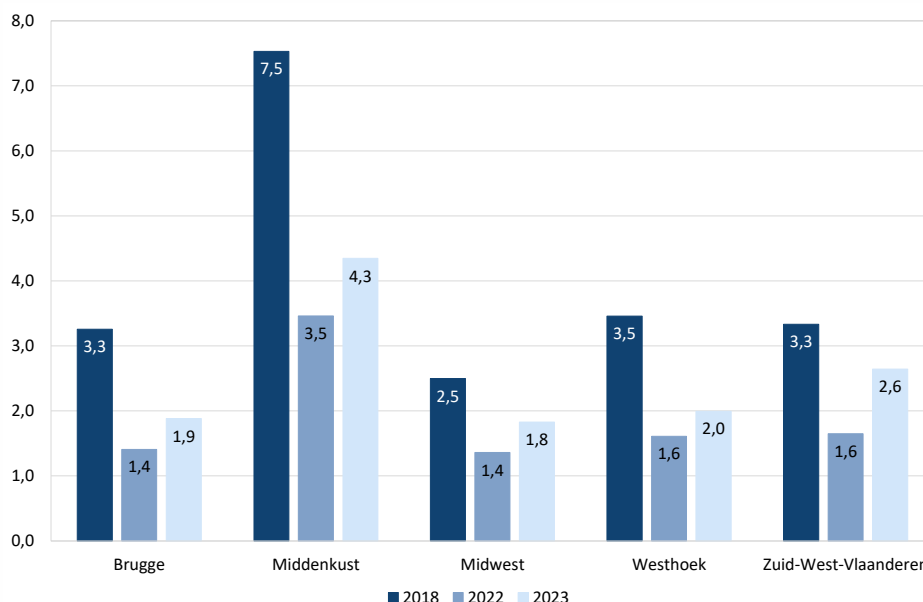
Bron: VDAB, FOD Economie (ADSEI), Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Tabel 4: Evolutie van het aantal werkzoekenden zonder werk per openstaande vacature, West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 2018-2022-2023.

	2018	2022	2023
West-Vlaanderen	3,5	1,7	2,3
Vlaams Gewest	5,1	2,4	3,1

Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 7: Evolutie van het aantal werkzoekenden zonder werk per openstaande vacature, regio's van West-Vlaanderen, 2018-2022-2023.



Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

KANSENGROEPEN

VDAB rekent volgende groepen van werkzoekenden zonder werk tot de kansengroepen: allochtonen, laaggeschoolden, 60-plussers, werkzoekenden met een arbeidsbeperking en werkzoekenden met weinig kennis van het Nederlands.

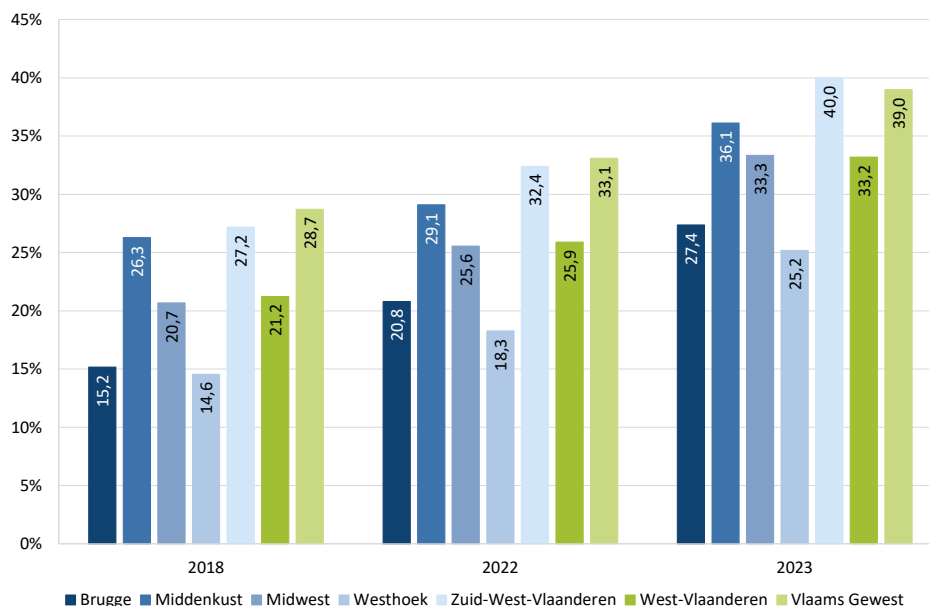
Bij de laaggeschoolden en de werkzoekenden met een arbeidsbeperking was het aandeel in het totale aantal werkzoekenden in West-Vlaanderen in 2023 groter dan in het Vlaamse Gewest.

In de Westhoek was het aandeel 60-plussers en het aandeel werkzoekenden met een arbeidsbeperking in 2023 duidelijk groter en

het aandeel allochtonen duidelijk kleiner dan in de andere West-Vlaamse regio's. In Zuid-West-Vlaanderen was het aandeel werkzoekenden met een allochtone origine en weinig kennis van het Nederlands het grootst; daartegenover staat dat het percentage oudere werkzoekenden er het kleinst was.

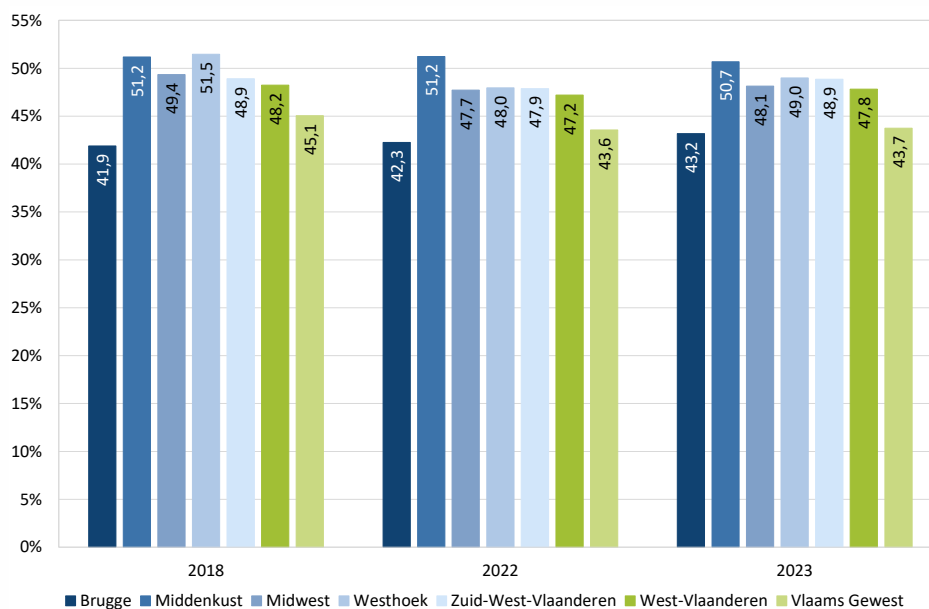
In Brugge was het aandeel laaggeschoolden, het aandeel werkzoekenden met een arbeidsbeperking en het aandeel werkzoekenden met weinig kennis van het Nederlands het kleinst. De regio Middenkust tot slot was in 2023 de enige regio waar meer dan de helft van de werkzoekenden laaggeschoold is.

Figuur 8: Evolutie van het aandeel alloctonen in het totale aantal werkzoekenden zonder werk, regio's van West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 2018-2022-2023.



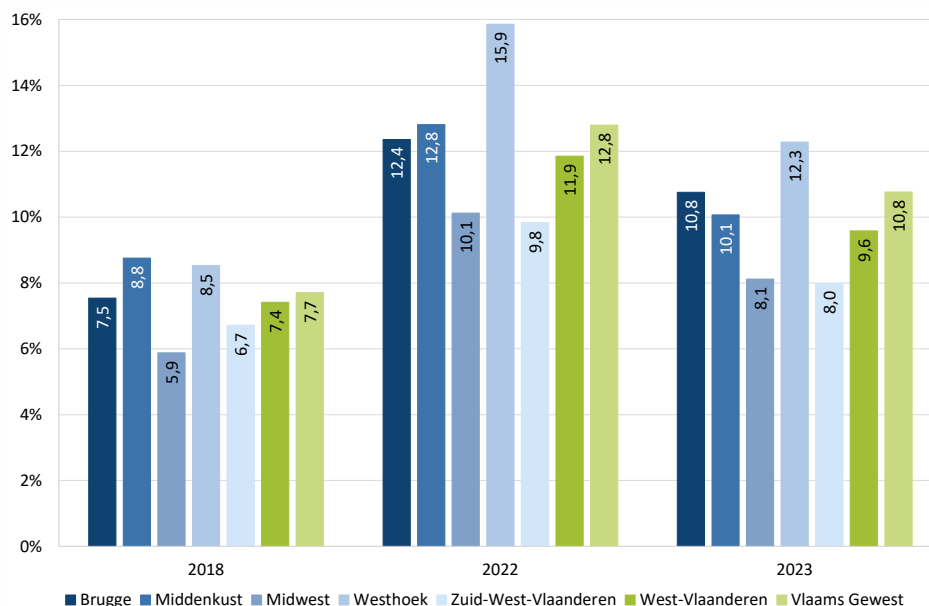
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 9: Evolutie van het aandeel laaggeschoolden in het totale aantal werkzoekenden zonder werk, regio's van West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 2018-2022-2023.



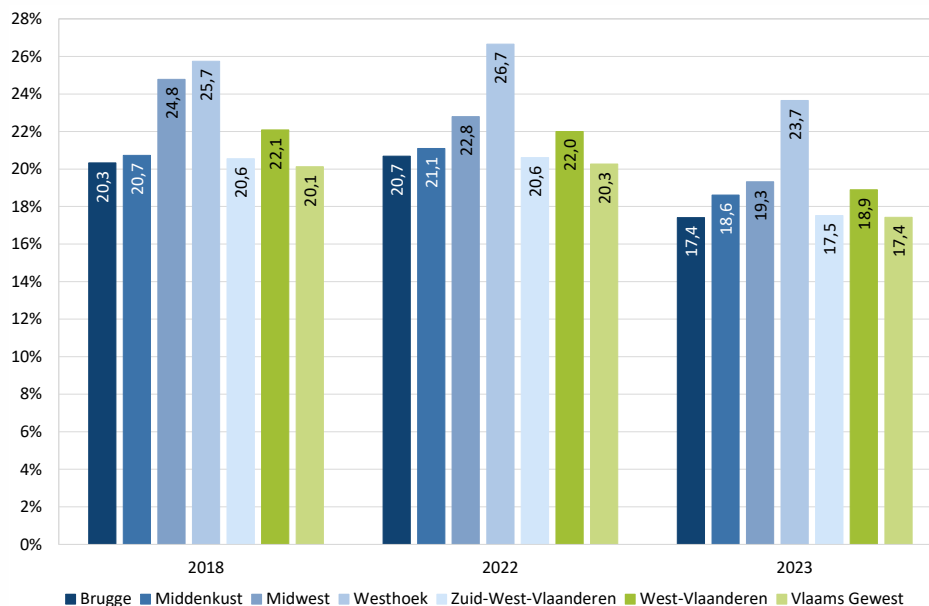
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 10: Evolutie van het aandeel ouderen (+60-jarigen) in het totale aantal werkzoekenden zonder werk, regio's van West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 2018-2022-2023.



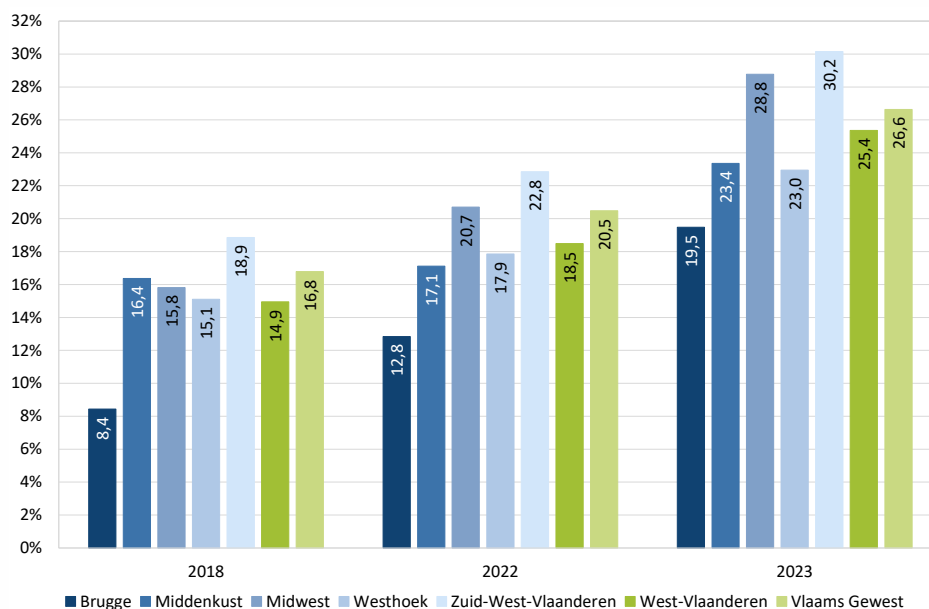
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 11: Evolutie van het aandeel personen met een arbeidsbeperking in het totale aantal werkzoekenden zonder werk, regio's van West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 2018-2022-2023.



Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 12: Evolutie van het aandeel personen met weinig kennis van het Nederlands in het totale aantal werkzoekenden zonder werk, regio's van West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 2018-2022-2023.



Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

2. Vacatures

ONTVANGEN VACATURES

In 2023 ontving VDAB 56.246 vacatures voor West-Vlaanderen; dit is 16,9% minder dan in 2022 maar 7,9% meer dan in 2018. In 2023 was in Vlaanderen de afname ten opzichte van 2022 iets kleiner en de toename ten opzichte van 2018 duidelijk groter dan in West-Vlaanderen. De regio's Brugge (25,9%) en Zuid-West-Vlaanderen (26,5%) zijn goed voor ruim de helft van alle in 2023 ontvangen vacatures in West-Vlaanderen. In 2023 lag het aantal ontvangen vacatures in elke regio lager dan in 2022. De procentuele en absolute afname was veruit het grootst in de regio's Zuid-West-Vlaanderen en Brugge. Over de laatste vijf jaar was er enkel in Zuid-West-Vlaanderen een (minieme) afname van het aantal ontvangen vacatures.

Sector

In 2023 werd in West-Vlaanderen 40,9% van alle vacatures ontvangen in de tertiaire sector; in het Vlaamse Gewest was dit percentage nog hoger. Het aandeel ontvangen vacatures in de industrie ligt in West-Vlaanderen een stuk hoger dan in Vlaanderen. Het belang van industriële vacatures voor West-Vlaanderen weerspiegelt zich ook in het feit dat ruim één derde van alle Vlaamse vacatures in de industrie in West-Vlaanderen gesitueerd kan worden. In vergelijking met 2022 nam het aantal ontvangen vacatures in West-Vlaanderen in 2023 het sterkst af in de bouwsector; in Vlaanderen was de afname het grootst in de industrie.

Studieniveau

In 2023 was in West-Vlaanderen het aandeel ontvangen vacatures zonder specifieke studievereiste het grootst, gevolgd door het aandeel vacatures voor hogeschoolden. Ook in Vlaanderen was het aandeel van deze klassen het grootst, zij het in omgekeerde volgorde. In de periode 2022-2023 was er in zowel West-Vlaanderen als Vlaanderen in elke opleidingsklasse een afname; in beide regio's was deze het grootst bij de vacatures zonder specifieke studievereiste. In de regio Brugge is het aandeel vacatures zonder specifieke studievereiste duidelijk groter dan in de andere regio's; het omgekeerde geldt voor de vacatures voor middengeschoolden. In 2023 was het aandeel vacatures zonder specifieke studievereiste in elke regio, behalve de Middenkust, kleiner dan in 2022. Met uitzondering van de regio Midwest lag

het aandeel vacatures voor hogeschoolden in 2023 in elke regio hoger dan in 2022.

Ervaring

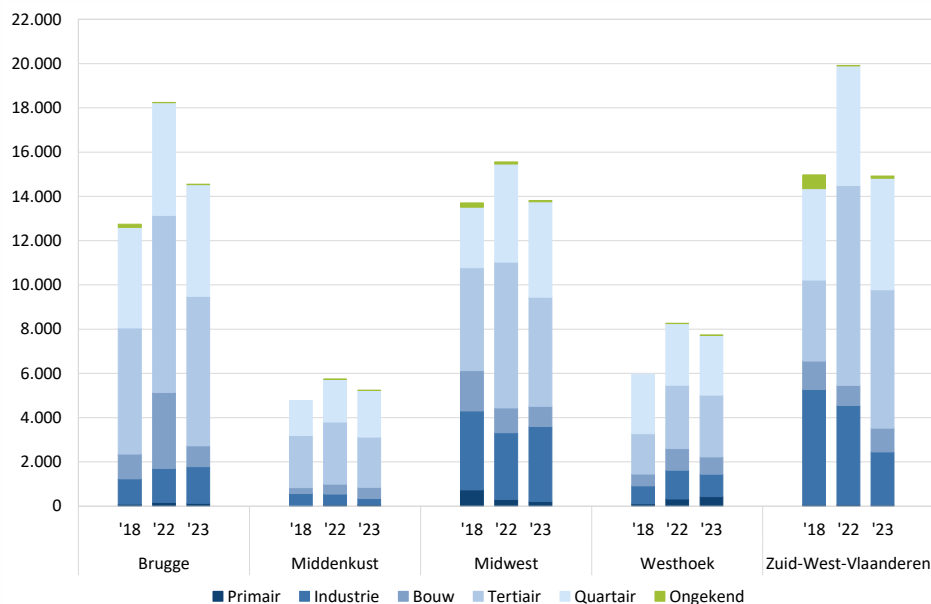
In zowel West-Vlaanderen als Vlaanderen was in 2023 bij ruim 45% van de ontvangen vacatures weinig ervaring vereist. In vergelijking met 2022 was de afname van het aantal vacatures waarbij 6 maanden tot 2 jaar ervaring is vereist in 2023 het grootst in zowel West-Vlaanderen als Vlaanderen. Over de voorbije vijf jaar was er een sterke toename van het aantal vacatures waarbij minder dan 6 maanden ervaring is vereist. In de regio's Middenkust en Westhoek was in 2023 voor ruim de helft van de vacatures weinig ervaring vereist. In de regio Middenkust valt verder ook het lage aandeel vacatures op waarvoor meer dan 2 jaar ervaring werd gevraagd.

Tabel 5: Evolutie van het aantal ontvangen vacatures naar sector, West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 2018-2022-2023.

	2018	2022	2023		Evolutie 2018-2023	Evolutie 2022-2023
West-Vlaanderen	52.151	67.718	56.246	100,0%	+7,9%	-16,9%
- Primair	1.035	928	903	1,6%	-12,8%	-2,7%
- Industrie	11.266	10.813	8.736	15,5%	-22,5%	-19,2%
- Bouw	5.041	6.899	4.215	7,5%	-16,4%	-38,9%
- Tertiair	18.183	29.297	22.998	40,9%	+26,5%	-21,5%
- Quartair	15.657	19.637	19.210	34,2%	+22,7%	-2,2%
- Ongekend	969	144	184	0,3%	-	-
Vlaams Gewest	256.013	348.903	300.155	100,0%	+17,2%	-14,0%
- Primair	2.814	6.868	6.245	2,1%	+121,9%	-9,1%
- Industrie	28.341	32.245	25.101	8,4%	-11,4%	-22,2%
- Bouw	22.197	24.320	20.278	6,8%	-8,6%	-16,6%
- Tertiair	117.451	171.063	138.692	46,2%	+18,1%	-18,9%
- Quartair	83.941	113.606	109.235	36,4%	+30,1%	-3,8%
- Ongekend	1.269	801	604	0,2%	-	-
Aandeel WV in VLG	20,4%	19,4%	18,7%			
- Primair	36,8%	13,5%	14,5%			
- Industrie	39,8%	33,5%	34,8%			
- Bouw	22,7%	28,4%	20,8%			
- Tertiair	15,5%	17,1%	16,6%			
- Quartair	18,7%	17,3%	17,6%			
- Ongekend	76,4%	18,0%	30,5%			

Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 13: Aantal ontvangen vacatures naar sector, regio's van West-Vlaanderen, 2018-2022-2023.



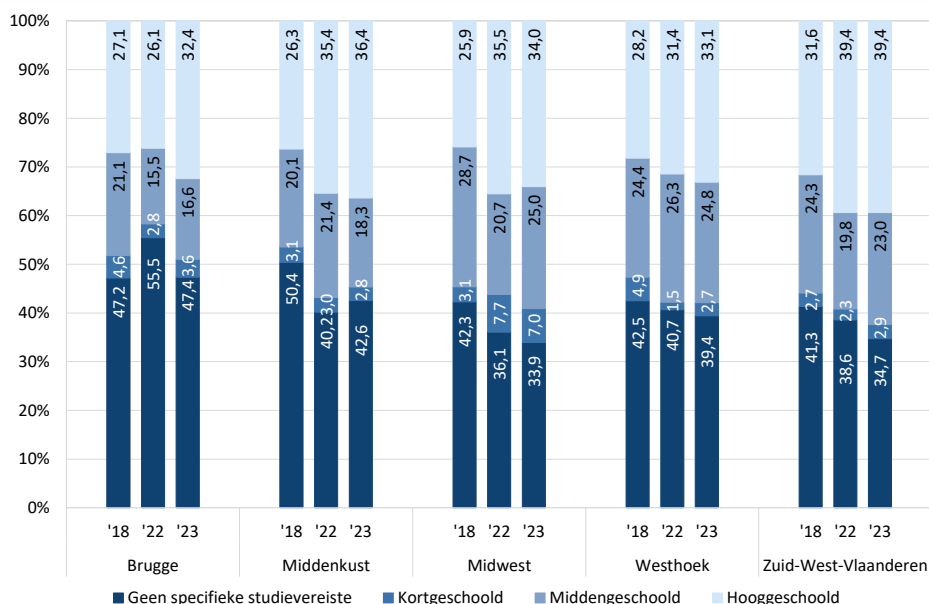
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Tabel 6: Evolutie van het aantal ontvangen vacatures naar studieniveau, West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 2018-2022-2023.

	2018	2022	2023		Evolutie 2018-2023	Evolutie 2022-2023
West-Vlaanderen	52.151	67.718	56.246	100,0%	+7,9%	-16,9%
- Geen specifieke studievereiste	22.931	29.082	22.036	39,2%	-3,9%	-24,2%
- Kortgeschoold	1.862	2.468	2.282	4,1%	+22,6%	-7,5%
- Middengespoold	12.690	13.401	12.174	21,6%	-4,1%	-9,2%
- Hooggeschoold	14.668	22.767	19.754	35,1%	+34,7%	-13,2%
Vlaams Gewest	256.013	348.903	300.155	100,0%	+17,2%	-14,0%
- Geen specifieke studievereiste	96.543	137.060	111.848	37,3%	+15,9%	-18,4%
- Kortgeschoold	11.077	12.759	10.651	3,5%	-3,8%	-16,5%
- Middengespoold	56.839	68.568	60.258	20,1%	+6,0%	-12,1%
- Hooggeschoold	91.554	130.516	117.398	39,1%	+28,2%	-10,1%
Aandeel WV in VLG	20,4%	19,4%	18,7%			
- Geen specifieke studievereiste	23,8%	21,2%	19,7%			
- Kortgeschoold	16,8%	19,3%	21,4%			
- Middengespoold	22,3%	19,5%	20,2%			
- Hooggeschoold	16,0%	17,4%	16,8%			

Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 14: Aantal ontvangen vacatures naar studieniveau, regio's van West-Vlaanderen, 2018-2022-2023.



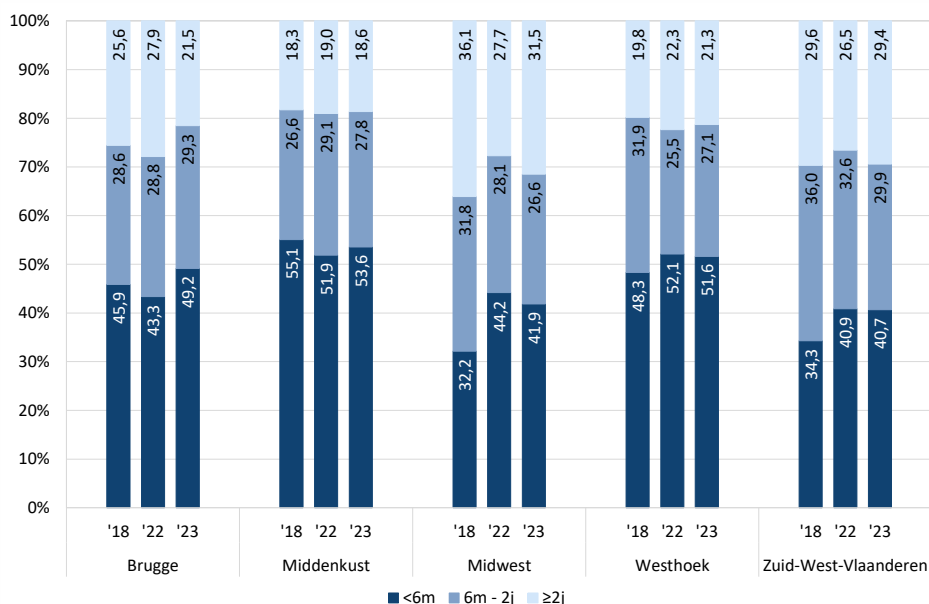
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Tabel 7: Evolutie van het aantal ontvangen vacatures naar vereiste ervaring, West-Vlaanderen en het Vlaamse Gewest, 2018-2022-2023.

	2018	2022	2023		Evolutie 2018-2023	Evolutie 2022-2023
West-Vlaanderen	52.151	67.718	56.246	100,0%	+7,9%	-16,9%
- <6m	20.902	30.209	25.802	45,9%	+23,4%	-14,6%
- 6m - 2j	16.557	19.898	15.959	28,4%	-3,6%	-19,8%
- ≥2j	14.692	17.611	14.485	25,8%	-1,4%	-17,8%
Vlaams Gewest	256.013	348.903	300.155	100,0%	+17,2%	-14,0%
- <6m	107.719	154.708	138.557	46,2%	+28,6%	-10,4%
- 6m - 2j	78.177	106.151	88.199	29,4%	+12,8%	-16,9%
- ≥2j	70.117	88.044	73.399	24,5%	+4,7%	-16,6%
Aandeel WVL in VLG	20,4%	19,4%	18,7%			
- <6m	19,4%	19,5%	18,6%			
- 6m - 2j	21,2%	18,7%	18,1%			
- ≥2j	21,0%	20,0%	19,7%			

Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 15: Aantal ontvangen vacatures naar vereiste ervaring, regio's van West-Vlaanderen, 2018-2022-2023.



Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

OPENSTAANDE VACATURES

Eind 2023 stonden in West-Vlaanderen 11.311 vacatures open wat 16,3% minder is dan eind 2022. In Vlaanderen was de afname een stuk kleiner.

Studieniveau

In zowel West-Vlaanderen als Vlaanderen was voor de meerderheid van de openstaande vacatures geen of hoogstens een diploma van de 2^{de} graad secundair onderwijs vereist. Over de laatste vijf jaar nam het aandeel van deze openstaande vacatures toe, ten koste van de andere studieniveaus. Zuid-West-Vlaanderen is de enige West-Vlaamse regio waar de vacatures voor laaggeschoolden minder dan de helft van alle openstaande vacatures vertegenwoordigen. Daartegenover staat dat het aandeel vacatures voor midden- en hogeschoolden het hoogst is in Zuid-West-Vlaanderen. In de Westhoek zien we het precies het

tegenovergestelde. Over een periode van vijf jaar was er in elke regio een groter aandeel vacatures voor kortgeschoolden en kleiner aandeel vacatures voor middengeschoolden.

Ervaring

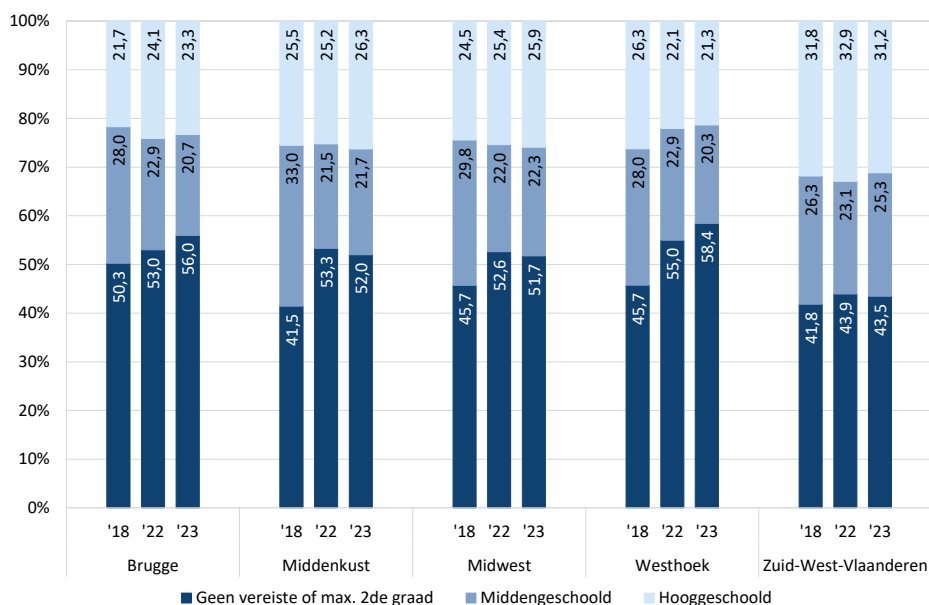
In West-Vlaanderen werd in 2023 bij 46,1% van de nog openstaande vacatures geen ervaring gevraagd. De voorbije vijf jaar is het aandeel van deze vacatures in het totaal sterk toegenomen, ten koste van de vacatures waarbij ervaring wordt gevraagd. In de Westhoek ligt het aandeel vacatures waarbij geen ervaring wordt gevraagd een stuk hoger en het percentage vacatures waarbij ervaring noodzakelijk is een stuk lager dan in de andere regio's. Over de periode 2018-2023 was Middenkust de enige regio waar het aandeel vacatures waar geen ervaring was vereist daalde en het aandeel vacatures waar ervaring werd gevraagd toenam.

Tabel 8: Evolutie van het aantal openstaande vacatures naar studieniveau, West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 31 december 2018, 31 december 2022 en 31 december 2023.

	2018	2022	2023		Evolutie 2018-2023	Evolutie 2022-2023
West-Vlaanderen	8.751	13.508	11.311	100,0%	+29,3%	-16,3%
- Geen vereiste of max. 2 ^{de} graad	3.978	6.868	5.905	52,2%	+48,4%	-14,0%
- Middengespoold	2.489	3.058	2.506	22,2%	+0,7%	-18,1%
- Hooggeschoold	2.284	3.582	2.900	25,6%	+27,0%	-19,0%
Vlaams Gewest	42.782	63.561	56.839	100,0%	+32,9%	-10,6%
- Geen vereiste of max. 2 ^{de} graad	17.852	30.881	28.377	49,9%	+59,0%	-8,1%
- Middengespoold	10.572	13.653	11.214	19,7%	+6,1%	-17,9%
- Hooggeschoold	14.358	19.027	17.248	30,3%	+20,1%	-9,3%
Aandeel WVl in VLG	20,5%	21,3%	19,9%			
- Geen vereiste of max. 2 ^{de} graad	22,3%	22,2%	20,8%			
- Middengespoold	23,5%	22,4%	22,3%			
- Hooggeschoold	15,9%	18,8%	16,8%			

Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 16: Aantal openstaande vacatures naar studieniveau, regio's van West-Vlaanderen, 31 december 2018, 31 december 2022 en 31 december 2023.



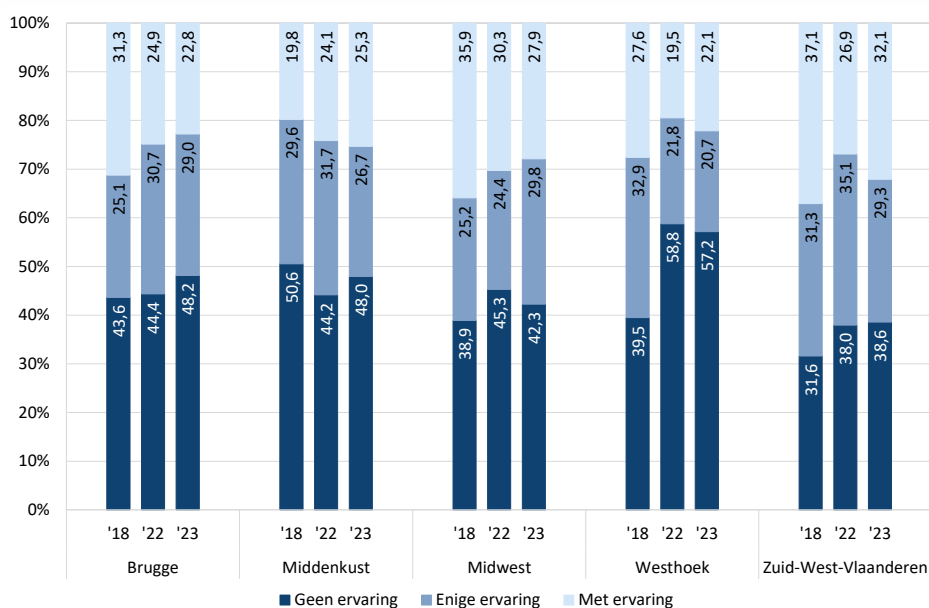
Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Tabel 9: Evolutie van het aantal openstaande vacatures naar ervaring, West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 31 december 2018, 31 december 2022 en 31 december 2023.

	2018	2022	2023		Evolutie 2018-2023	Evolutie 2022-2023
West-Vlaanderen	8.751	13.508	11.311	100,0%	+29,3%	-16,3%
- Geen ervaring	3.440	6.113	5.217	46,1%	+51,7%	-14,7%
- Enige ervaring	2.480	3.915	3.125	27,6%	+26,0%	-20,2%
- Met ervaring	2.831	3.480	2.969	26,2%	+4,9%	-14,7%
Vlaams Gewest	42.782	63.561	56.839	100,0%	+32,9%	-10,6%
- Geen ervaring	15.947	28.129	26.722	47,0%	+67,6%	-5,0%
- Enige ervaring	12.792	19.047	16.248	28,6%	+27,0%	-14,7%
- Met ervaring	14.043	16.385	13.869	24,4%	-1,2%	-15,4%
Aandeel WVL in VLG	20,5%	21,3%	19,9%			
- Geen ervaring	21,6%	21,7%	19,5%			
- Enige ervaring	19,4%	20,6%	19,2%			
- Met ervaring	20,2%	21,2%	21,4%			

Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 17: Aantal openstaande vacatures naar ervaring, West-Vlaamse referentieregio's, 31 december 2018, 31 december 2022 en 31 december 2023.



Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

KNELPUNTVACATURES

Van de in totaal 21.082 vacatures in gedeeld beheer die VDAB voor West-Vlaanderen ontving in 2022 werd 81,5% bestempeld als vacature voor een knelpuntberoep; in Vlaanderen was dit percentage nog iets hoger (82,1%). Het aandeel knelpuntvacatures in het totale aantal ontvangen vacatures was in 2022 in West-Vlaanderen (36,4%) groter dan in Vlaanderen (33,6%). Dit geldt ook voor het aandeel kritieke knelpuntvacatures. Binnen West-Vlaanderen was het aandeel vacatures voor knelpuntberoepen in 2022 het hoogst in de regio Midwest. In de regio's Middenkust en Brugge was het aandeel

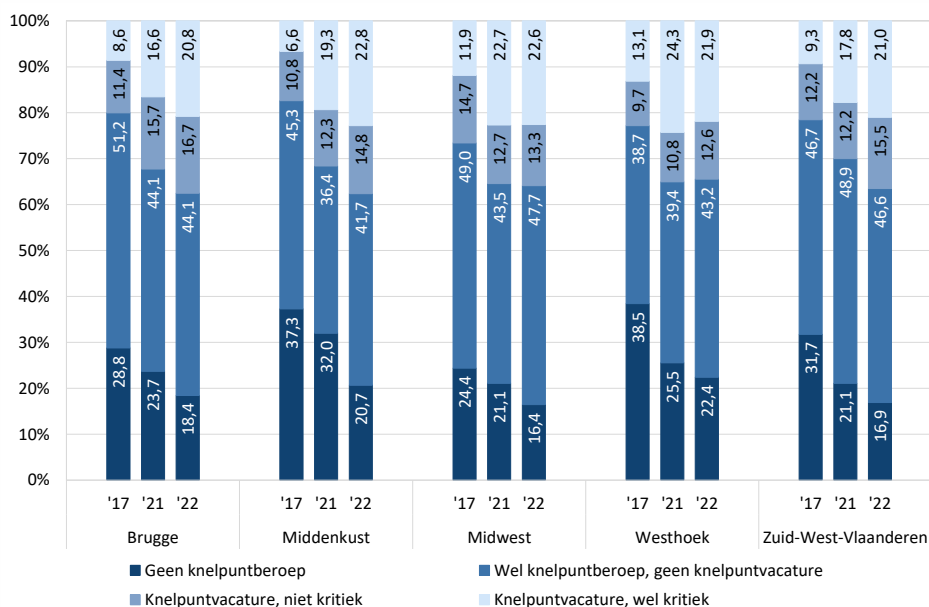
knelpuntvacatures het grootst. In de Westhoek was zowel het aandeel knelpuntberoepen als het aandeel knelpuntvacatures het laagst. Het aandeel kritieke knelpuntvacatures was in 2022 het grootst in de regio's Middenkust en Midwest en het kleinst in Brugge. Het aandeel knelpuntberoepen lag in 2022 in elke regio hoger dan in 2021. Ook bij de knelpuntvacatures was dit het geval, met uitzondering van de Westhoek. In de periode 2021-2022 was er enkel in de regio's Westhoek en Midwest een afname van het aandeel kritieke knelpuntvacatures.

Tabel 10: Evolutie van het aantal ontvangen vacatures in gedeeld beheer naar knelpuntkarakter, West-Vlaanderen en Vlaams Gewest, 2017-2021-2022.

	2017	2021	2022		Evolutie 2017-2022	Evolutie 2021-2022
West-Vlaanderen	17.116	23.078	21.082	100,0%	+23,2%	-8,6%
- Geen knelpuntberoep	5.321	5.459	3.901	18,5%	-26,7%	-28,5%
- Wel knelpuntberoep, geen knelpuntvacature	8.099	10.016	9.503	45,1%	+17,3%	-5,1%
- Knelpuntvacature, niet kritiek	2.032	3.021	3.119	14,8%	+53,5%	+3,2%
- Knelpuntvacature, wel kritiek	1.664	4.582	4.559	21,6%	+174,0%	-0,5%
Vlaams Gewest	74.252	110.495	108.339	100,0%	+45,9%	-2,0%
- Geen knelpuntberoep	27.217	27.267	19.420	17,9%	-28,6%	-28,8%
- Wel knelpuntberoep, geen knelpuntvacature	30.884	50.189	52.540	48,5%	+70,1%	+4,7%
- Knelpuntvacature, niet kritiek	9.562	14.900	16.152	14,9%	+68,9%	+8,4%
- Knelpuntvacature, wel kritiek	6.589	18.139	20.227	18,7%	+207,0%	+11,5%
Aandeel WV in VLG	23,1%	20,9%	19,5%			
- Geen knelpuntberoep	19,6%	20,0%	20,1%			
- Wel knelpuntberoep, geen knelpuntvacature	26,2%	20,0%	18,1%			
- Knelpuntvacature, niet kritiek	21,3%	20,3%	19,3%			
- Knelpuntvacature, wel kritiek	25,3%	25,3%	22,5%			

Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Figuur 17: Aantal ontvangen vacatures in gedeeld beheer naar knelpuntkarakter, regio's van West-Vlaanderen, 2017-2021-2022.



Bron: VDAB, Verwerking: POM West-Vlaanderen.

Definities en methodologie

Allochtoon

Origine buiten EU-27, EVA en Verenigd Koninkrijk.

Arbeidsbeperking

Burgers met een arbeidsbeperking hebben een indicatie van arbeidshandicap en/of een multiple problematiek (PMP).

Burgers met een arbeidshandicap hebben een psychische of lichamelijke aandoening van langdurige aard (bv. autisme, slechthorendheid, rugklachten, ...) waardoor ze het moeilijker hebben om werk te vinden of om een job uit te voeren. Een burger kan deze indicatie automatisch krijgen wanneer hij/zij over de nodige bewijzen beschikt (bv. medische attesten, bewijs van studie, recht op integratie-uitkering), of na onderzoek door VDAB of een partner. De indicatie kan van bepaalde of onbepaalde duur zijn.

Personen met een multiple problematiek (PMP) hebben een psychosociale problematiek (bv. verslavingsverleden, zware financiële problemen, ...) of zijn uiterst kwetsbaar omwille van een werkloosheidsduur van 2 jaar of langer en een begeleidingsnood. Deze problematieken maken het voor de burger moeilijk om werk te vinden of een job goed uit te voeren. Burgers kunnen deze indicatie krijgen na onderzoek door VDAB of een partner op basis van een ICF-verslag (International Classification of Functioning, Disability and Health). De indicatie PMP heeft altijd een geldigheidsperiode van 5 jaar, na 5 jaar moet er een herevaluatie gebeuren.

Arbeidsmarktcrapte

Het gemiddeld aantal werkzoekenden zonder werk ten opzichte van het gemiddeld aantal openstaande vacatures. Hierbij worden alle werkzoekenden zonder werk meegenomen. VDAB hanteert een iets engere definitie of

afbakening, in die zin dat enkel de werkzoekenden zonder werk in bemiddeling in rekening gebracht worden.

EU-14

België, Duitsland, Oostenrijk, Denemarken, Spanje, Finland, Frankrijk, Luxemburg, Griekenland, Ierland, Portugal, Zweden, Italië en Nederland.

EU-13

Bulgarije, Cyprus, Estland, Hongarije, Letland, Litouwen, Malta, Polen, Roemenië, Slovenië, Slowakije, Tsjechië en Kroatië.

EVA

De Europese Vrijhandelsassociatie omvat de landen IJsland, Liechtenstein, Noorwegen en Zwitserland.

Hooggeschoold

Diploma hoger beroepsonderwijs, professionele en academische bachelor of master.

Kansengroepen

De VDAB rekent volgende groepen van werkzoekenden zonder werk tot de kansengroepen: allochtonen, 60-plussers, laaggeschoolden, werkzoekenden met een arbeidsbeperking en werkzoekenden met weinig kennis van het Nederlands.

Knelpuntberoep

VDAB stelt jaarlijks een lijst op met beroepen waarvoor de vacatures doorgaans moeilijker ingevuld raken. VDAB bepaalt deze knelpuntberoepen op Vlaams niveau aan de hand van een aantal statistische criteria (minimaal aantal vacatures, laag vervullingspercentage, lange loop- of plaatsingstijd). Daarna wordt deze lijst voorgelegd aan een groep arbeidsmarktspecialisten die beroepen kunnen toevoegen of schrappen.

Het knelpuntkarakter van een beroep kan veroorzaakt worden door kwantitatief tekort aan arbeidskrachten, door een kwalitatief tekort aan arbeidskrachten (er zijn voldoende werkzoekenden, maar er is een tekort aan vakbekwame mensen, aan mensen met

ervaring of met bijkomende specifieke kennis of met bepaalde eigenschappen) of door de arbeidsomstandigheden (er zijn voldoende werkzoekenden, maar omwille van een te laag loon, ongezond, zwaar of stresserend werk of een ongunstige tijdsregeling stellen ze zich niet beschikbaar).

Knelpuntvacature

Een vacature voor een knelpuntberoep – beheerd door VDAB – met een looptijd van meer dan 90 dagen. Knelpuntvacatures met een looptijd van meer dan 180 dagen worden beschouwd als kritieke knelpuntvacatures.

Het aandeel (kritieke) knelpuntvacatures wordt berekend ten opzichte van het aantal ontvangen vacatures in gedeeld beheer.

Laaggeschoold

Diploma lager onderwijs, 1ste en 2de graad secundair onderwijs, middenstandsopleiding of deeltijds beroepssecundair onderwijs.

Middengeschoold

Diploma derde graad secundair of vierde graad beroepssecundair onderwijs.

Referentieregio

Op 3 februari 2023 bekrachtigde de Vlaamse Regering het Regiodecreet dat Vlaanderen indeelt in 15 referentieregio's (<https://lokaal-bestuur.vlaanderen.be/nieuws/vlaamse-regering-bekrachtigt-regiodecreet>). West-Vlaanderen telt vijf referentieregio's: Brugge (Beernem, Blankenberge, Brugge, Damme, Jabbeke, Knokke-Heist, Oostkamp, Torhout, Zedelgem, Zuienkerke), Middenkust (Bredene, De Haan, Gistel, Ichtegem, Middelerke, Oostende, Oudenburg), Midwest (Ardooie, Dentergem, Hooglede, Ingelmunster, Izegem, Ledegem, Lichtervelde, Meulebeke, Moorslede, Oostrozebeke, Pittem, Roeselare, Ruiselede, Staden, Tielt, Wielsbeke, Wingene), Westhoek (Alveringem, De Panne, Diksmuide, Heuvelland, Houthulst, Ieper, Koekelare, Koksijde, Kortemark, Langemark-Poelkapelle, Lo-Reninge, Mesen, Nieuwpoort, Poperinge, Veurne, Vleteren,

Zonnebeke) en Zuid-West-Vlaanderen (Anzegem, Avelgem, Deerlijk, Harelbeke, Kortrijk, Kuurne, Lendeledede, Menen, Spiere-Helkijn, Waregem, Wervik, Wevelgem, Zwevegem).

Vacatures

Omdat één interim-vacature kan leiden tot een reeks opeenvolgende interimopdrachten of doorgegeven kan worden via meerdere interimkantoren, verwijderde VDAB de interimvacatures uit het Normaal Economisch Circuit (NEC) en uit haar analyses.

Wegens te grote niet-conjunctuurgerelateerde schommelingen worden de vacatures voor studentenjobs vanaf 1 januari 2014 niet meer meegeteld in het Normaal Economisch Circuit (zonder uitzendopdrachten). Bovendien worden vanaf 1 januari 2015 in de statistieken enkel die vacatures meegenomen die rechtstreeks aan VDAB worden gemeld. Door een doorgedreven samenwerking en data-uitwisseling met bedrijven was het aantal vacatures die via wervings- en selectiekantoren wordt gemeld immers sterk

toegenomen. Om een beter beeld te krijgen van de reële arbeidsmarktevoluties worden deze vacatures daarom buiten beschouwing gelaten.

Wijzigingen in het aantal openstaande of ontvangen vacatures bij één of meerdere grote bedrijven kunnen aanzienlijke schommelingen in de statistiek veroorzaken.

Werkloosheidsdruk

Aantal werkzoekenden zonder werk in verhouding tot de bevolking op beroepsactieve leeftijd (20-64 jaar).

Werkzoekenden zonder werk

De werkzoekenden met werkloosheidsuitkeringsaanvraag (WZUA), de jongeren in beroepsinschakelingstijd, de vrij ingeschreven niet-werkende werkzoekenden, de werkzoekenden ten laste van het OCMW, jongeren met een arbeidshandicap, de werkzoekenden die zijn uitgesloten van het recht op uitkering, de werkzoekenden ten laste van het RIZIV, de arbeidszorgmedewerkers.